



## PRAVNI OSNOV ANGAŽOVANJA

### Obavljanje privremenih i povremenih poslova

U skladu sa članom 197. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS" , br. 24/05 I 61/05,) poslodavac može da obavlja poslovanje koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova 1) nezaposlenim licima; 2) zaposlenim koji rade nepuno radno vreme – do punog radnog vremena i 3) korisnikom starosne penzije. Ugovor iz stava 1. Ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Privremeni i povremeni poslovi su vremenski ograničeni. Određeni posao ne može trajati duže od 120 radnih dana kalendarskoj godini , a svakog radnog dana može ga obavljati jednog ili više lica. Takođe, jedno lice može kod istog poslodavca da radi najduže 120 radnih dana najednom poslu, a po završetku tog posla, može da zaključi ugovor o privremenim i povremenim poslovima za obavljanje drugih poslova.

Prema tome, nakon isteka ugovora o privremenim i povremenim poslovima, poslodavac može sa istim licem da zaključi novi ugovor o privremenim i povremenim poslovima za obavljanje drugih poslova koji ne traju duže od 120 radnih dana .

Takođe, Zakonom o radu nije propisano da li poslovi koji se obavljaju po osnovu ovih ugovora treba da budu iz delatnosti ili van delatnosti poslodavca, te smatramo da je u oba navedena slučaja moguće zaključiti ugovor o privremenim i povremenim poslovima.

(Mišljenje ministarstva rada I socijalne politike RS, broj 011-00-519/2009-02 od 07.07.2009)

---